

Työkokeilu- ja palkkatukimahdollisuudet yhdistyksissä/järjestöissä



Välityömarkkinat

- Työttömyyden ja avoimien työmarkkinoiden välillä.
- Muodostuvat erilaisista työllisyyttä edistävistä palveluista sekä tuetuista työpaikoista.
- Toimivat hyvin silloin, kun heikossa työmarkkina-asemassa olevien yksilöiden polut vievät erilaisten tukitoimien ja palveluiden kautta töihin avoimille työmarkkinoille tai opintoihin.



Työkokeilu

- Työkokeiluun osallistuva saa työttömyysetuutta työkokeilun ajalta.
 - Uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi tai työmarkkinoille palaamiseksi. Tilaisuus kartoittaa omaa työkykyä ja soveltuvuutta suhteessa johonkin ammattiin.
 - Pitkän työttömyyden jälkeen mahdollistaa osaamisen ja ammattitaidon kehittämisen käytännössä.
-
- Pituus (max. 6kk) ja päivittäinen työaika (4-8 tuntia) sovitaan TE-palveluiden, työkokeilijan ja kokeilun järjestäjän kanssa
 - Työkokeilun jälkeisenä palveluna esim. palkkatuella työllistyminen on hyvä vaihtoehtona.



Palkkatuki

- Työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin.
- Tuen tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
- Työnantaja, joka palkkaa työttömän työnhakijan, voi saada taloudellista tukea palkkatukena 30, 40 tai 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Prosentti riippuu työttömyyden kestosta.
 - Mahdollista hakea myös Sotkamon kunnan kuntalisä (Henkilön palkkaamisesta syntyviin työtila-, työvaate-, perehdyttämisen-, ja ohjaus- ja työtehtävän hoitamiseen tarvittavien lupakorttien hankkimiskustannuksiin.)
 - 100 % palkkatuki koskee yhdistyksiä, joissa työtehtävää ei katsota elinkeinotoiminnaksi.
- Palkkatuettu työ ei voi alkaa ennen myönteistä palkkatukipäätöstä.



Yhdistykset, säätiöt ja rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat

- Palkkatuen määrä on 100 % palkkauskustannuksista, jotka vastaavat enintään 65 prosentin työaika alan säännöllisestä enimmäistyöajasta. Palkkatuettu jakso on enintään 12 kuukautta.
- Tuen myöntämisen ehtona on, että yhdistys tai säätiö palkkaa kaksi vuotta työttömänä olleen henkilön.
- Tämän tukimuodon myötä yhdistyksissä ja säätiöissä on paljon monipuolisia työmahdollisuuksia tarjolla, joissa voi parantaa omaa osaamistaan ja sitä kautta jatkotyöllistymismahdollisuuksiaan.

Esimerkkejä työtehtävistä:

- [Tripla-hanke – Pääsy – Palaaminen – Pysyminen \(triplahanke.fi\)](http://triplahanke.fi)



Mitä edellyttää yhdistykseltä?

- Yhdistys tarvitsee y-tunnuksen verotuksen toimittamista tai viranomaisasiointia varten. Työnantajana yhdistyksellä tulee olla y-tunnus, kun se maksaa palkkaa.
- Valmiutta toimia työnantajana. Mikäli yhdistyksessä ei ole palkattua henkilökuntaa, kuten esimerkiksi toiminnanjohtajaa, yhdistyksen hallitus huolehtii työnantajan velvoitteiden hoitamisesta.
- Yhdistyksen vastuulla ovat ainakin hakemusten ja työsopimusten allekirjoittaminen, palkan maksaminen, vakuutusten ottaminen sekä lakisääteisen työterveyshuollon järjestäminen.

- [Työkokeilun järjestäminen työpaikalla - Palvelut - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)
- [Työkokeilun käytännöt ja säännökset - TE-palvelut](#)

- [Palkkatuki työttömän palkkauskustannuksiin - Palvelut - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

- [Välityömarkkinat | Vates](#)

Kiitos!

Henna Hietakangas
työllisyysohjaaja
0295 039 016
henna.hietakangas@te-toimisto.fi

[Työllisyyspalvelut - Sotkamo](#)

