

Työllistämisen kuntalisän myöntämisperusteet 1.9.2025 alkaen Sotkamon kunnassa

✓ TIETOA KUNTALISÄSTÄ

Jotta Sotkamon kunta voisi toimia työttömyyttä ennaltaehkäisevänä, hyvinvointia ja alueen elinvoimaisuutta tukevana toimijana, kunta tarjoaa mahdollisuuden työnantajille hakea kuntalisää rekrytoinnin helpottamiseksi. Kuntalisää voidaan myöntää työnantajalle, jolla on Y-tunnus, mukaan lukien henkilöstövuokrausyritykset.

Kuntalisää voidaan käyttää työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkakuluihin. Työnantajalta edellytetään kuitenkin työllistettävän henkilön aktiivista perehdyttämistä työtehtäviin ja työpaikan toimintatapoihin, työssä ohjaamista, arviointia sekä tarvittaessa kouluttamista.

Kuntalisä on harkinnanvarainen tuki **ja kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää.**

Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Kuntalisä myönnetään de minimis -ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis -asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti. Yrityksen tulee ilmoittaa, että viranomaisten myöntämien de minimis -tukien yhteissumma ei ylitä tuen sallittua enimmäismäärää kuluva ja kahden edellisen verovuoden ajalla. De minimis -asetusta sovelletaan kaikilla toimialoilla lukuun ottamatta maatalouden sekä kalastus- ja vesiviljelyn alkutuotantoa, joita koskevat omat de minimis -sääntönsä. Lisäksi maataloustuotteiden sekä kalastus- ja vesiviljelytuotteiden jalostuksen ja kaupan pitämisen alalla toimiviin yrityksiin asetusta sovelletaan rajoitetusti. De minimis -asetus ei oikeuta maksamaan vientitukea eikä tukea, jolla suositetaan kotimaisia tuotteita tuontituotteiden kustannuksella. [Lisätietoa de minimis -tuesta.](#)

✓ KUNTALISÄN MYÖNTÄMISPERUSTEET JA KUNTALISÄN KOHDERYHMÄT

Kuntalisällä tuetaan ensisijaisesti työttömien ja työttömyysuhan alla olevien sotkamolaisten työnhakijoiden työllistymistä. Se mitä työttömällä ja työttömyysuhan alaisella työnhakijalla tarkoitetaan, on määritelty laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (23.3.2023/380) 1 luvun 3 §:ssä. Tämän lisäksi määrärahojen puitteissa kuntalisää voidaan käyttää myös muiden Sotkamon kunnan työllisyyspalveluiden henkilöasiakkaiden työllistymisen edistämiseksi. Kuntalisä maksetaan työnantajalle, joka työllistää ehdot täyttävän **sotkamolaisen** henkilön, jonka työmarkkina-aseman parantaminen vaatii erityisiä panostuksia.

Kuntalisäoikeus perustuu työvoimaviranomaisen tekemään palvelutarpeen arvioon (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380, 4 luku, 37§). Palvelutarpeen arvion yhteydessä selvitetään kokonaisvaltaisesti mm. työnhakijan osaamista, työkokemusta ja työkykyyn vaikuttavia tekijöitä. Mikäli työkykyssä on työkykyyn vaikuttavia haasteita, ne todetaan lähtökohtaisesti terveydenhuollon toimesta ja niistä esitetään ajantasainen lääkärin B-lausunto työvoimaviranomaiselle. Työkykytietoa hyödynnetään myös arvioitaessa yhdessä työvoimaviranomaisen, työnhakijan ja työnantajan kanssa työn soveltuvuutta työnhakijalle.

- Kuntalisällä tuetaan sotkamolaisten alle 29-vuotiaiden nuorten työllistymistä, joiden ammatillinen osaaminen ja työkokemus on vähäistä tai heillä on muita haasteita työllistymisensä suhteen.
- Lisällä tuetaan myös muiden työnhakijoiden työllistymistä, joilla on tunnistettuja tarpeita kehittää osaamistaan ja hankkia työkokemusta muuttuvassa työelämässä sekä saada tukea työllistymiseensä alentuneen työkykynsä vuoksi.
- Vieraskielisyyden perusteella kuntalisää voidaan myöntää mm. kotoutumisajalla oleville, tilapäisen suojelun piirissä oleville tai muutoin kielitaitonsa vuoksi työmarkkina-avalmiuksien kehittämisen tarpeessa oleville työnhakijoille. Sotkamon kunta voi myöntää kuntalisän, kun palkattavan työnhakijan kotikuntamerkintä on Sotkamossa. Jos työnhakijalla ei ole kotikuntamerkintää Suomessa, voi Sotkamon kunta harkinnanvaraisesti myöntää kuntalisää Sotkamossa asumisen perusteella.

KUNTALISÄ TYÖSUHTEESEEN

Kesto ja luonne:

- Työsuhte kestää vähintään 12 kuukautta tai on toistaiseksi voimassa oleva

Työaika:

- Vähintään 81 % kokoaikatyöstä.
- Osa-aikatyöhön kuntalisää voidaan myöntää vain, jos henkilö saa kuntoutustukea tai työkyvyttömyyseläkettä. Jos työnhakijalle on myönnetty eläkepäätös tai kuntoutustuki, hänen tulee toimittaa se työnvoimaviranomaiselle nähtäväksi, jotta voidaan arvioida kuntalisän myöntämistä osa-aikatyöhön.

Työsuhteeseen liittyvät ehdot:

- Kuntalisää voidaan myöntää työsuhteeseen, johon työnantaja rekrytoi uuden työntekijän. Tukea ei myönnetä, jos henkilö on aiemmin työskennellyt saman työnantajan palveluksessa pl. oppisopimustyösuhteet.

KUNTALISÄ OPPISOPIMUSTYÖSUHTEESEEN

Oppisopimuksella voi suorittaa perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoja. Tutkinnon osien tukeminen kuntalisällä voi tulla kyseeseen, mikäli sillä täydennetään aikaisempaa koulutusta tai osaamista ja se valmistaa uuteen ammattiin.

Kesto ja luonne:

- Työsuhteen määräaikaisuus määräytyy oppisopimuksen keston mukaan tai työsuhte on toistaiseksi voimassa oleva

Työaika:

- Työaika tulee olla vähintään 81 % kokoaikatyöstä
- Oppisopimuksen aikaiseen osa-aikatyöhön (min. 25 h/vko) kuntalisää voidaan myöntää vain, mikäli henkilö ei kuulu työttömyysetuuden piiriin tai hän saa etuutena kuntoutustukea tai työkyvyttömyyseläkettä. Jos työnhakijalle on myönnetty eläkepäätös tai kuntoutustuki, hänen tulee toimittaa se työnvoimaviranomaiselle nähtäväksi, jotta voidaan arvioida kuntalisän myöntämistä osa-aikatyöhön.

Työsuhteeseen liittyvät ehdot:

- Kuntalisää voidaan myöntää oppisopimuksen ajalle, kun työnantaja palkkaa uuden työntekijän. Poikkeuksellisesti kuntalisää voidaan harkita myönnettäväksi myös tilanteessa, jolloin henkilö on aiemmin ollut saman työnantajan palveluksessa, jos oppisopimuksen tavoitteena on osaamisen päivittäminen tai uuden pätevyyden hankkiminen koulutuksen avulla.
- Kuntalisä on kertaluonteinen työllistämistuki, eikä sitä voida myöntää oppisopimuksen jälkeen saman työnantajan saman henkilön palkkaamiseen uudelleen.

PALKKAUS

- Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloehtoa:
 - TES mukainen palkkaus, jonka tulee olla enemmän kuin 930 €/kk → (kerryttää 1 kk työssäoloehtoa)
 - Osa-aikatyön osalta palkan tulee olla kalenterikuukauden aikana vähintään 465–929 euroa, jotta se kerryttää työssäoloehtoa puolikkaan kuukauden verran.
 - Mikäli soveltuvaa työehtosopimusta ei ole, palkan tulee olla kokoaikatyöstä vähintään työttömyysturvalain mukainen vähimmäispalkka eli 1 430 €/kk (v. 2025).
- Kuntalisää ei myönnetä, jos palkka perustuu pelkästään:
- Tulospalkkaukseen (esim. provisio, urakka, palkkio),
- Lyhyisiin keikka- tai kesätöihin (alle 12 kuukautta pl. oppisopimus).

KUNTALISÄN MÄÄRÄ JA KESTO

Enimmäismäärä:

- 50 % bruttopalkkakustannuksista (ilman sivukuluja ja lomarahaa), kuitenkin enintään 1 200 € / kk.
- Työnantajan on osallistuttava palkkakustannuksiin – Yhteenlasketut tuet (kuntalisä+ muut mahdolliset tuet) eivät saa ylittää kokonaispalkkakustannuksia.

Kesto:

- Työsuhteeseen enintään 12 kuukautta
- Oppisopimustyösuhteeseen oppisopimuksen ajalle, kuitenkin enintään 3 vuotta.
- Määrärahasidonnainen, myönnetään Sotkamon kunnan talousarvion puitteissa. Kuntalisä on harkinnanvaraista tukea, joka myönnetään olemassa olevien määrärahojen ja kokonaisharkinnan perusteella tapauskohtaisesti.



RAJOITUKSET KUNTALISÄN MYÖNTÄMISELLE

- **Ei muuta tukea:** Kuntalisää ei myönnetä, jos työnantajalle on myönnetty jokin muu tuki kyseisen henkilön palkkakustannuksiin pois lukien oppisopimustyösuhteeseen liittyvä koulutuskorvaus.
- **Ei subjektiivista oikeutta:** Kuntalisä on harkinnanvarainen – sen myöntämiseen ei ole automaattista oikeutta.
- **Kilpailuneutraliteetti:** Tukea ei myönnetä, jos se vääristäisi kilpailua.
- **Laiminlyönnit:** Tukea ei myönnetä työnantajalle, joka on olennaisesti laiminlyönyt vero- tai muita lakisääteisiä maksu- ja työnantajavelvoitteita. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.
- **Työntekijöiden asema:** Tuen myöntäminen ei saa heikentää jo ennestään työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa. Työnantaja ei voi irtisanoa tai lomauttaa muita työntekijöitään kuntalisän myöntämisen seurauksena. Kuntalisää voidaan myöntää, kun työnantaja on tarjonnut työ sopimuslain mukaisesti työtä taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanotuille tai lomautetuille työntekijöilleen, tai kun takaisinottovelvollisuutta ei ole.
- Kuntalisää maksetaan täysiltä kalenterikuukausilta. **Kuntalisän määrää vähentävät esim. palkattomat vapaapäivät tai muu palkaton poissaolo työstä tai palkattomat koulupäivät.** Sairausloman omavastuupäivät eivät vaikuta kuntalisän maksamiseen. Poikkeuksista tulee mainita tilityslomakkeen lisätietoja kohdassa.



KUNTALISÄN HAKEMINEN

Kuntalisää haetaan työnhakijan kotikunnasta. **Kuntalisää ei voi hakea takautuvasti**, vaan kuntalisähakemus on laitettava vireille ennen työllistettävän henkilön työsuhteen aloittamista (kahden viikon käsittelyaika). Mikäli työsuhte tai oppisopimustyösuhte alkaa jo ennen kuntalisäpäätöksen saamista, työnantaja tekee sen omalla riskillään.

Kuntalisää haetaan sähköisellä lomakkeella Sotkamon kunnan verkkosivujen kautta tai paperisella lomakkeella, mikäli sähköinen lomake ei ole käytettävissä. Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla edustamansa organisaation nimenkirjoitusoikeus (kauppa- tai yhdistysrekisteriin merkitty nimenkirjoitusoikeus). Kuntalisähakemuksen liitteeksi tulee toimittaa työ sopimus ja mahdollinen oppisopimus opintosuunnitelmineen. Kuntalisän myöntämistä harkittaessa tarkistetaan työnantajan verotiedot. Mikäli työnantaja on saanut de minimistukea, työnantajan on esitettävä hakemuksella selvitys sille myönnettyistä de minimistuista kuluva ja kolmen edeltävän verovuoden ajalta.

✓ KUNTALISÄN MAKSATUS

Myönteisen päätöksen jälkeen kuntalisän maksatus tehdään tilityshakemuksella. Sähköinen lomake löytyy kunnan verkkosivuilta osoitteesta <https://www.sotkamo.fi/lomakkeet/> Työllisyyspalveluiden lomakkeiden alta (sivun alareunasta).

Tilityshakemuksen liitteeksi lisätään palkkalaskelma, josta on nähtävissä maksettu rahapalkka (brutto). Lomarahaa, lomakorvausta tai sivukuluja ei huomioida. Mikäli työ sopimusta ei ole toimitettu kuntalisähakemuksen liitteenä, se on toimitettava viimeistään ensimmäisen tilityshakemuksen mukana.

Kuntalisän tilityshakemuksen tulee olla perillä ennen seuraavan kuukauden 15. päivää. Tilitysten maksupäivä on kuukauden viimeinen pankkipäivä. Tilityshakemukset, jotka ovat perillä 15. päivän jälkeen, siirtyvät maksettavaksi seuraavan kuukauden maksuerään.

Kuntalisä ei ole arvonlisäveron alaista tukea, joten arvonlisäveroa ei lisätä laskulle.

Tilityshakemus tulee tehdä kuukausittain (tai muutoin sovitulla jaksotuksella) jälkikäteen, viimeistään kuukauden kuluessa sovitun tilitysjakson päättymisestä. Poikkeuksena on vuodenvaihde, jolloin joulukuun tilitys on haettava ennen tammikuun 15. päivää. Tämä on tärkeää siksi, että tilitys kohdentuu oikealle tukikuukaudelle ja -vuodelle.

Tilityshakemuksen liitteenä tulee olla todistus palkan maksamisesta, esimerkiksi kopio palkkalaskelmasta. Liitteet lähetetään tilityshakemuksen liitetiedostoina, jotta asiakirjojen tietosuoja toteutuu. Virheellisten tai puutteellisten tietojen toimittaminen voi johtaa jo myönnetyn kuntalisän takaisinperintään.